

## OFFRE D'EMPLOI

### CHEF D'EQUIPE EAUX PLUVIALES EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Sous l'autorité du Responsable de la section des eaux pluviales, au sein de la Direction Eau et Assainissement, vous assurerez la gestion de l'équipe dédiée au littoral et serez chargé de l'exploitation des réseaux d'eaux pluviales.

#### **MISSIONS :**

##### **Activités techniques :**

- Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine de la collectivité ;
- Mise en œuvre des projets dans le secteur technique ;
- Gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers ;
- Gestion du parc matériel de la collectivité.

##### **Activités spécifiques :**

- Gestion d'établissements ou d'infrastructures spécifiques (port, palais des congrès, station d'épuration, régie de l'eau, etc.) ;
- Sécurité des bâtiments (ERP), participation aux commissions de sécurité et d'accessibilité.

Ainsi que toutes les missions nécessaires au bon fonctionnement du service.

#### **PROFIL :**

##### **Compétences managériales :**

- Leadership et capacité à encadrer une équipe ;
- Sens de l'organisation et de la planification ;
- Capacité à prendre des décisions et à prioriser ;
- Animation d'équipe et conduite de réunions ;
- Gestion des situations imprévues.

##### **Qualités relationnelles**

##### **Compétences techniques :**

- Esprit d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Rigueur dans l'exécution et le suivi des interventions ;
- Sens des responsabilités ; Autonomie ; Méthodologie et rigueur ;
- Gestion des priorités.
- Aisance avec les outils informatiques ;
- Rigueur dans le suivi administratif.

#### **RENSEIGNEMENTS LIES AU POSTE :**

Recrutement dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux ou des agents de maîtrise territoriaux  
Rémunération indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP : IFSE mensuelle) – Tickets Restaurants – Remboursement des abonnements de travail à hauteur de 75% - Prime annuelle de 550 € bruts par an + CIA en lien avec l'évaluation professionnelle

Durée hebdomadaire : 38 heures + 18 jours de RTT

Lieu de travail basé sur la commune de Sospel avec déplacements réguliers sur le territoire de la CARF

Participation annuelle de l'employeur à la mutuelle

Avantages du CNAS (tarifs préférentiels, cartes cadeaux ....)

Formations et perspectives d'évolution tout au long de la carrière